|  |
| --- |
|  |
| **САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АССОЦИАЦИЯ «ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ СТРОИТЕЛЬСТВО, РЕКОНСТРУКЦИЮ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОБЪЕКТОВ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ «СОЮЗАТОМСТРОЙ»****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

УТВЕРЖДЕН

решением Совета

СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ»

Протокол №16/11-2019

 от «01» ноября 2019 г.;

С изменениями, утвержденными решением

Совета СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ»

Протокол № 14/07-2025 от 10 июля 2025 г.

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СТАНДАРТ**

СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**КС-С-031-2019**

г. Москва

2025 г.

1. **Общие положения.**

1.1. Настоящий стандарт предназначен для проведения оценки соответствия квалификации специалиста по охране труда, выполняемой в порядке, установленном внутренними документами СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ», в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

1.2. Настоящий квалификационный стандарт определяет трудовые функции и устанавливает требования к характеристикам (необходимые знания и умения) и уровню квалификации (образование и трудовой опыт), а также уровню самостоятельности, необходимых специалисту по охране труда для осуществления трудовой функции по обеспечению функционирования системы управления охраной труда при капитальном строительстве, реконструкции, капитальном ремонте и сносе:

- объектов использования атомной энергии;

- особо опасных, технически сложных и уникальных объектов, за исключением объектов использования атомной энергии;

- объектов капитального строительства, за исключением особо опасных, технически сложных и уникальных объектов.

1.3. Настоящий стандарт является основой для разработки руководством строительной организации должностных инструкций специалиста по охране труда по мере приобретения им опыта и компетенций с учетом конкретной специфики строительной организации.

Если в строительной организации трудовая функция работника, круг должностных обязанностей, пределы ответственности, квалификационные требования, предъявляемые к занимаемой должности, устанавливаются в ином документе (трудовой договор, функциональный контракт и др.), то требования настоящего стандарта должны быть учтены при разработке данного документа.

1. **Трудовые функции специалиста по охране труда.**

2.1. Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда.

2.2. Организация подготовки работников в области охраны труда

2.3. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда.

2.4. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

2.5. Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда (СОУТ).

2.6. Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.7. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**3. Характеристики квалификации** **специалиста по охране труда.**

**3.1. Специалист по охране труда должен знать:**

3.1.1. Нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.

3.1.2. Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда.

3.1.3. Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда.

3.1.4. Локальные нормативные акты организации.

3.1.5. Порядок разработки, оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме.

3.1.6. Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией, внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами.

3.1.7. Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций.

3.1.8. Основные технологические процессы и режимы производства, работу используемых на производстве машин, оборудования, приспособлений и устройств, особенности применяемых сырья и материалов с учетом специфики деятельности работодателя.

3.1.9. Основные требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к зданиям, сооружениям, помещениям, технологическим процессам, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасных условий и охраны труда.

3.1.10. Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности.

3.1.11. Информацию о технологиях, формах, средствах и методах проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей).

3.1.12. Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда.

3.1.13. Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемам оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами.

3.1.14. Требования к порядку учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемам первой помощи пострадавшим.

3.1.15. Способы получения информации о соблюдении требований охраны труда.

3.1.16. Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц.

3.1.17. Состав информации и порядок функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда.

3.1.18. Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда.

3.1.19. Виды надзора и контроля за безопасностью труда.

3.1.20. Структура государственного надзора и контроля за охраной труда.

3.1.21. Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда.

3.1.22. Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда.

3.1.23. Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля.

3.1.24. Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности.

3.1.25. Порядок и правила оформления документации при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда.

3.1.26. Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий.

3.1.27. Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации.

3.1.28. Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей представления сведений по вопросам условий и охраны труда.

3.1.29. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.

3.1.30. Источники и характеристики потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, методы их идентификации и классификации, порядок оценки профессиональных рисков.

3.1.31. Перечень опасностей, параметры источников опасностей рабочей среды и трудового процесса, необходимые для ранжирования негативных факторов и выработки защитных мер.

3.1.32. Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве, методы планирования расходов.

3.1.33. Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников.

3.1.34. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

3.1.35. Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя.

3.1.36. Виды и размер (объем) льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления.

3.1.37. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду.

3.1.38. Порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения.

3.1.39. Классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты.

3.1.40. Классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

3.1.41. Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда.

3.1.42. Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда.

3.1.43. Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда.

3.1.44. Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.

3.1.45. Причины, виды и профилактику профессиональных заболеваний.

3.1.46. Порядок и сроки расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.47. Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.48. Интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях.

**3.2. Специалист по охране труда должен уметь:**

3.2.1. Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований.

3.2.2. Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации.

3.2.3. Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков.

3.2.4. Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию.

3.2.5. Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.

3.2.6. Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц.

3.2.7. Анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.2.8. Анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда.

3.2.9. Пользоваться цифровыми платформами, справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда.

3.2.10. Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы.

3.2.11. Определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда.

3.2.12. Проводить вводный инструктаж по охране труда.

3.2.13. Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте.

3.2.14. Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа).

3.2.15. Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда.

3.2.16. Формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда.

3.2.17. Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда.

3.2.18. Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда.

3.2.19. Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков.

3.2.20. Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах. Внедрять СОУТ.

3.2.21. Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим.

3.2.22. Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде.

3.2.23. Применять информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

3.2.24. Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности.

3.2.25. Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям.

3.2.26. Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников.

3.2.27. Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров.

3.2.28. Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований.

3.2.29. Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований.

3.2.30. Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

3.2.31. Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.2.32. Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья.

3.2.33. Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда.

3.2.34. Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации.

3.2.35. Организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда.

3.2.36. Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах.

3.2.37. Координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты.

3.2.38. Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности.

3.2.39. Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков.

3.2.40. Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям.

3.2.41. Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий.

3.2.42. Подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.2.43. Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда.

3.2.44. Осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов.

3.2.45. Координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение.

3.2.46. Формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда.

3.2.47. Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией.

3.2.48. Осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда.

3.2.49. Выявлять причины несоблюдения требований охраны труда.

3.2.50. Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда.

3.2.51. Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий.

3.2.52. Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разрабатывать программы производственного контроля.

3.2.53. Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике.

3.2.54. Оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.55. Оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах.

3.2.56. Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний.

3.2.57. Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

3.2.58. Пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, информационным ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики.

3.2.59. Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий.

3.2.60. Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня.

3.2.61. Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника.

3.2.62. Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2.63. Использовать системы электронного документооборота.

1. **Требования по подтверждению квалификации** **специалиста по охране труда.**

**4.1. Требования к образованию и обучению:**

- наличие высшего образования (бакалавриат) по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности;

- либо наличие высшего образования (непрофильное – бакалавриат) по одной из нижеперечисленных специальностей или направлению подготовки в области строительства в соответствии с Приказом Минстроя Российской Федерации от 06.11.2020 №672/пр.: архитектура (коды 07.03.01, 07.04.01, 07.06.01, 07.07.01, 07.09.01, 1201, 270100, 270300, 270301, 290100, 29.01, 521700, 553400, 630100), атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг (коды 14.05.02, 141403), атомные электрические станции и установки (коды 101000, 140404), атомные электростанции и установки (коды 0310, 10.10), безопасность технологических процессов и производств (по отраслям) (код 280102), гидротехническое строительство (коды 270104, 290400, 29.04), градостроительство (коды 07.03.04, 07.04.04, 270400, 270900, 271000), защита окружающей среды (коды 280200, 553500, 656600), инженерная защита окружающей среды (по отраслям) (коды 280202, 330200), организация управления в строительстве (код 1748), проектирование зданий (коды 270114, 291400), подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование (коды 15.04,170900,190205), промышленное и гражданское строительство (коды 1202, 270102, 290300, 29.03), строительство (коды 08.03.01, 08.04.011, 219, 270100, 270800, 550100, 653500), строительство автомобильных дорог и аэродромов (код 29.10), строительство аэродромов (код 1213), строительство горных предприятий (код 0206), строительство железных дорог (код 1210), строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей (коды 23.05.06, 271501), строительство подземных сооружений и шахт (код 0206), строительство тепловых и атомных электростанций (код 29.12), строительство уникальных зданий и сооружений (коды 08.05.01, 271101), транспортное строительство (коды 270200, 653600), шахтное и подземное строительство (коды 090400, 09.04, 130406) и дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) в области охраны труда;

 - среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда.

**4.2.** **Требования к практическому опыту работы:**

- для специалиста по охране труда наличие стажа работы:

- при наличии высшего образования – требования не установлены;

- при наличии среднего профессионального образования - не менее трех лет в области охраны труда;

- для главного (ведущего) специалиста по охране труда наличие стажа работы:

- при наличии высшего образования - не менее трех лет в области охраны труда;

- при наличии среднего профессионального образования - не менее четырех лет в области охраны труда.

**4.3. Особые условия допуска к работе:**

- прохождение обязательного обучения в области охраны труда и проверка знаний требований охраны труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации не реже одного раза в три года.

- прохождение независимой оценки квалификации на соответствие профессиональному стандарту, устанавливающего характеристики квалификации, необходимой работнику для осуществления указанного вида профессиональной деятельности, выполнения трудовых функций, должных обязанностей.

**5. Уровень самостоятельности специалиста по охране труда.**

Уровень самостоятельности специалиста по охране труда обеспечивается путем делегирования руководством организации ему соответствующих полномочий на основании результатов аттестации и которые обычно закрепляются в должностных инструкциях и/или в локальных нормативных актах строительной организации.