|  |
| --- |
|  |
| **САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АССОЦИАЦИЯ «ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ СТРОИТЕЛЬСТВО, РЕКОНСТРУКЦИЮ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОБЪЕКТОВ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ «СОЮЗАТОМСТРОЙ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

УТВЕРЖДЕН

решением Совета

СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ»

Протокол № 22/10-2018 от «11» октября 2018 г.;

С изменениями, утвержденными решением Совета

СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ»

Протокол № 12/09-2022 от «30» сентября 2022 г.;

С изменениями, утвержденными решением Совета

СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ»

Протокол № 14/07-2025 от 10 июля 2025 г.

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СТАНДАРТ**

РУКОВОДИТЕЛЬ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

**КС-С-020-2018**

г. Москва

1. г.
2. **Общие положения.**

1.1. Настоящий стандарт предназначен для проведения оценки соответствия квалификации руководителя службы охраны труда, выполняемой в порядке, установленном внутренними документами СРО «СОЮЗАТОМСТРОЙ», в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

1.2. Настоящим стандартом устанавливаются требования к характеристикам квалификации (уровень знаний и умений), а также уровню самостоятельности, необходимых руководителю службы охраны труда для осуществления трудовой функции по планированию, разработке и совершенствованию системы управления охраной труда при строительстве, монтаже, наладке, реконструкции, эксплуатации, утилизации (сносе):

- объектов использования атомной энергии;

- особо опасных, технически сложных и уникальных объектов, за исключением объектов использования атомной энергии;

- объектов капитального строительства, за исключением особо опасных, технически сложных и уникальных объектов.

1.3. Настоящий стандарт является основой для разработки руководством строительной организации должностных инструкций руководителя службы охраны труда с учетом конкретной специфики строительной организации.

Если в строительной организации трудовая функция работника, круг должностных обязанностей, пределы ответственности, квалификационные требования, предъявляемые к занимаемой должности, устанавливаются в ином документе (трудовой договор, функциональный контракт и др.), то требования настоящего стандарта должны быть учтены при разработке данного документа.

1.4. С учётом структуры строительных организаций и видами выполняемых работ объём требований к персоналу службы охраны труда может дифференцироваться в рамках настоящего стандарта.

 **2.Трудовые функции руководителя службы охраны труда.**

 Трудовые функции руководителя службы охраны труда:

- планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда;

- определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда;

- распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения.

**3. Характеристики квалификации руководителя службы охраны труда.**

**3.1. Руководитель службы охраны труда должен знать:**

3.1.1. Нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.

3.1.2. Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда.

3.1.3. Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда.

3.1.4. Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки).

3.1.5. Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда.

3.1.6. Показатели и методики определения эффективности функционирования системы управления охраной труда.

3.1.7. Организационную структуру предприятий.

3.1.8. Современные технологии управления персоналом.

3.1.9. Основы психологии и конфликтологии, делового этикета.

3.1.10. Правила финансового обеспечения и разработки бюджетов финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3.1.11. Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда.

3.1.12. Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3.1.13. Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда.

3.1.14. Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя.

3.1.15. Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда.

3.1.16. Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации.

3.1.17. Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией и персональными данными.

3.1.18. Порядок ведения учета и оформления необходимой документации, составления отчетов, номенклатуры дел в бумажном и электронном формате.

3.1.19. Порядок работы с базами данных и электронными архивами.

3.1.20. Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», системы онлайн-консультирования.

3.1.21. Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления.

3.1.22. Правила установления страхователям скидок и надбавок к тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**3.2. Руководитель службы охраны труда должен уметь:**

3.2.1. Применять государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда.

3.2.2. Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации.

3.2.3. Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру.

3.2.4. Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков.

3.2.5. Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя.

3.2.6. Проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность.

3.2.7. Анализировать вероятность возникновения рисков на этапах производственной деятельности организации, ввода нового оборудования и технологических процессов.

3.2.8. Определять эффективность функционирования системы управления охраной труда.

3.2.9. Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

3.2.10. Обеспечивать проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.

3.2.11. Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, по учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистики.

3.2.12. Анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**4. Требования по подтверждению квалификации руководителя службы охраны труда.**

**4.1. Требования к образованию и обучению:**

- наличие высшего образования (магистратура, специалитет) по одной из нижеперечисленных специальностей или направлению подготовки в области строительства в соответствии с Приказом Минстроя РФ от 06.11.2020 г. №672/пр.: безопасность жизнедеятельности в техносфере (коды 280101, 330100), безопасность технологических процессов и производств (код 330500), безопасность технологических процессов и производств (по отраслям) (код 280102);

- наличие непрофильного высшего образования (магистратура, специалитет) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда;

- повышения квалификации в области охраны труда при строительстве и эксплуатации объектов капитального строительства и проверка знаний требований охраны труда - не реже одного раза в три года.

**4.2. Требования к практическому опыту работы.**

- наличие стажа работы в области охраны труда в организациях, выполняющих строительные работы не менее пяти лет.

**4.3. Особые условия.**

- прохождение обязательного обучения и проверка знаний в области охраны труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

**5. Уровень самостоятельности руководителя службы охраны труда.**

Уровень самостоятельности руководителя службы охраны труда обеспечивается путем делегирования руководством организации ему соответствующих полномочий на основании результатов аттестации и которые обычно закрепляются в должностных инструкциях и/или в локальных нормативных актах строительной организации.